

PROGRAM RAMOWY

Dzień pierwszy
<p>ORGANIZACJE A ZMIANA</p> <ul style="list-style-type: none">• Przegląd modeli zmian organizacyjnych – kiedy zmiana przebiega źle, a kiedy dobrze,• Jak naprawdę działają organizacje – Metafory Morgana,• Modele i podejścia do zmiany organizacyjnej,• Dynamika zmiany, siły napędowe i hamujące,• Różne modele zmiany,• Narzędzia wspierające kompleksową zmianę,• Gotowość na zmianę.
Dzień drugi
<p>PRZYWÓDZTWO A ZMIANA</p> <ul style="list-style-type: none">• Przywództwo a metafory organizacji,• Style przywództwa i kompetencje emocjonalne,• Typy liderów,• Przywództwo w różnych fazach zmiany,• Role przywództwa w procesie zmiany,• Znaczenie zaangażowania interesariuszy. <p>ZESPOŁY A ZMIANA</p> <ul style="list-style-type: none">• Natura zespołu,• Skuteczność zespołu a zachowania.
Dzień trzeci
<p>ZESPOŁY A ZMIANA c.d.</p> <ul style="list-style-type: none">• Etapy rozwoju zespołu oraz dynamika zespołu,• Rola przywódcy zespołu,• Moderowanie,• Dyskusja moderowana (Action Learning). <p>JEDNOSTKA A ZMIANA</p> <ul style="list-style-type: none">• Style uczenia się i ich preferencje,• Cztery psychologiczne podejścia do zmiany,• Jak pomagać innym się zmienić,• Osobowość a zmiana.
Dzień czwarty
<p>JEDNOSTKA A ZMIANA c.d.</p> <ul style="list-style-type: none">• Model transformacyjny,• Opór wobec zmiany,• Wspieranie jednostek w czasie zmiany,• Słuchanie i przekazywanie informacji zwrotnej,• Powtórka i przygotowanie do testu próbnego Change Management Foundation. <p>PRÓBNY EGZAMIN CHANGE MANAGEMENT FOUNDATION</p>