

WYJĄTKOWE WYDARZENIE NA RYNKU ZARZĄDZANIA W POLSCE

Business Centre Club wraz z Centrum Rozwiązań Menedżerskich SA (CRM) zapraszają w czwartek 21 października 2010r. na konferencję, która będzie dotyczyć zarządzania w jego najważniejszym aspekcie, czyli **zmian**, pt.:

„Zmiana to życie, ale jak zarządzać zmianą?”

Praktycy biznesowi, doświadczeni menedżerowie, autorzy sprawdzonych metodyk postępowania, urzędnicy państwowi i samorządowi spotkają się 21 października w Warszawie, aby rozmawiać o zmianie.

Dr Piotr Kotelnicki powiedział „*zmiana nie jest koniecznością, albowiem przeżycie nie jest koniecznością*”. Zdajemy sobie sprawę, że temat zmiany jest „bez początku i bez końca”, ale wiemy też, że był, jest i będzie aktualny dla każdego z nas i każdej z naszych organizacji.

Proponujemy Państwu spędzenie kilku godzin z praktykami biznesowymi, którzy:

- rozumieją, że kwintesencją rozwoju biznesu jest zmiana,
- wiedzą jak „bola” zmiany,
- wiedzą, że trudno o większe rozczarowanie niż brak efektów zmiany,
- znają międzynarodowe badania, potwierdzające, że tylko 3 inicjatywy na 10 przynoszą oczekiwane efekty dla organizacji,
- znają kluczowe czynniki sukcesu przy wprowadzaniu zmian,
- wiedzą, jak postępować ze zmianą by osiągnąć zamierzony cel.

Kluczowymi prelegentami będą **Esther Cameron i Mike Green** – autorzy metodyki zarządzania zmianą, praktycy w zakresie zmian biznesowych, autorzy bestsellerowego podręcznika. Oprócz nich, wystąpią najlepsi w Polsce akredytowani trenerzy i konsultanci biznesowi zajmujący się od lat zarządzaniem projektami, programami, zarządzaniem portfelowym i zarządzaniem zmianą. W krótkich, kilkunastominutowych wystąpieniach, wspartych dodatkowymi materiałami, poznacie Państwo esencję współczesnego myślenia w biznesie o zmianie i jej powiązaniu z kluczowymi aspektami zarządzania strategicznego i operacyjnego.

ŚWIATOWEJ SŁAWY EKSPERCI OD ZMIAN – PO RAZ PIERWSZY W POLSCE

Plan konferencji:

	Prelegenci	Temat
9.00–9.15		<i>Poranna kawa</i>
9.15–9.30		Otwarcie konferencji
9.30–10.15	dr Piotr Kotelnicki (Prezes Zarządu CRM S.A.)	Wprowadzenie do najnowszych tendencji w zarządzaniu portfelami, programami i projektami w ramach strategii rozwoju i planów inwestycyjnych organizacji
10.15–11.15	Esther Cameron, Mike Green	Wystąpienie autorów metodyki zarządzania zmianą
11.15–11.45		<i>Przerwa kawowa</i>
11.45–12.15	Dorota Pec (Akredytowany trener Change Management CRM SA)	Standard wdrożenia złożonej zmiany w organizacji CHAMPS2
12.15–12.45	Cezary Paprocki (Akredytowany konsultant i trener CRM S.A.)	Ryzyko a zmiana, podobieństwa i różnice
12.45–13.15	Elżbieta Kotelnicka (Akredytowany trener Change Management CRM S.A.)	Dlaczego uważamy, że warsztaty z zarządzania zmianą powinny być inaczej prowadzone niż do tej pory w Polsce?
13.15–14.15		<i>Lunch</i>
14.15–15.00	dr Tadeusz Wojewódzki (Ekspert Infobrokerstwa Systemowego CRM S.A.)	Powiązanie zarządzania zmianą z zarządzaniem wiedzą i informacją oraz z pokonywaniem barier mentalnych w organizacji
15.00–15.30	dr Piotr Kotelnicki	P3RCM - Zintegrowany system zarządzania
15.30–16.00	dr Piotr Kotelnicki	Podsumowanie – dyskusja panelowa z prelegentami
16.00–16.30		Indywidualne spotkania uczestników z ekspertami

TA KONFERENCJA PAŃSTWA ZAINSPIRUJE – ZMIENI WASZE ŻYCIE!

DO PRZEMYŚLENIA

„Starożytny filozof grecki Heraklit, twierdził, że nigdy nie możemy wejść dwa razy do tej samej rzeki. Oczywiście większość ludzi interpretuje tę myśl w taki sposób, że rzeka - czyli świat zewnętrzny – nigdy nie pozostaje taka sama, ale ciągle się zmienia - czyli używając słów Heraklita - ciągle płynie. Możliwa jest jednak jeszcze inna interpretacja myśli Heraklita. Być może osoba, która wchodzi do rzeki dzisiaj, nie jest tą samą osobą, która wejdzie do tej rzeki jutro. Ta interpretacja – która może doprowadzić do otwarcia puszki pełnej egzystencjalnych i filozoficznych tajemnic – dotyczy w znacznie większym stopniu wewnętrznego świata doświadczeń, niż zewnętrznego świata faktów i liczb.

Mamy więc dwa sposoby postrzegania i reagowania na zmiany; zarówno te dokonujące się w świecie zewnętrznym jak i te które stanowią nasze wewnętrzne doświadczenia. Często też, to właśnie wewnętrzne reakcje na zmiany zewnętrzne okazują się najbardziej owocnym polem odkryć. Nierzadko przekonujemy się, że to w tym obszarze znajdują się przyczyny decydujące o tym, że zewnętrzne zmiany udają się lub kończą niepowodzeniem.”

Fragment wstępu do podręcznika pt. „Zarządzanie zmianą”, Esther Cameron i Mike Green

czas i miejsce:

21 października 2010 roku, siedziba Business Centre Club
Pałac Lubomirskich, Warszawa

uczestnicy konferencji:

wyższy i średni szczebel kierowniczy z organizacji komercyjnych i z administracji publicznej, osoby odpowiedzialne za zarządzanie zmianą, projektami, programami i portfelami projektów
Praktycy i trenerzy zarządzania zmianą biznesową

inwestycja:

Cena udziału w konferencji – dla jednego uczestnika – 390,00 zł + 22% VAT

Uwaga – Członkowie BCC otrzymują **rabat 10%**

cena zawiera: materiały konferencyjne, poczęstunek konferencyjny

zgłoszenia na konferencję przyjmuje w BCC:

Dorota Trzaska, e-mail: dorota.trzaska@bcc.org.pl, tel. /22/ 58 26 131

pytania merytoryczne prosimy kierować do CRM:

Dorota Pec, e-mail: d.pec@crm.com.pl, tel.: 515 241 291

CHCESZ ZMIENIĆ ŚWIAT – ZACZNIJ OD SIEBIE...

Informacje o autorach metodyki



Esther Cameron i Mike Green

Esther Cameron jest urodzoną się w Edynburgu, bardzo doświadczoną konsultantką zarządzania zmianą. Jest autorką lub współautorką (razem z Mike`m Greenem) najbardziej poczytnych publikacji z tego zakresu. Posiada niezwykłą umiejętność przełożenia trudnego języka teorii na praktykę. Jej kompetencje doceniły największe światowe organizacje tj. Shell UK Oil Products Ltd, The Department of Work and Pensions, Staffordshire County Council, Wiltshire County Council, Diageo plc, Hewlett Packard Company, EDF, Corus plc, Microsoft Ireland, NTL, Amerada Hess, QinetiQ, Health Protection Authority, Nissan Europe, Oxfam GB and Central London Samaritans.

Więcej na www.integralchange.co.uk

Mike Green – od ponad dwudziestu lat wyklada, wspiera, coach`uje, przewodzi, doradza osobom indywidualnym, zespołom i organizacjom w zakresie zarządzania zmianą. Jest autorem "Change Management Masterclass" i współautorem najlepiej sprzedających się książek pt. „Making Sense of Change Management”, "Making Sense of Leadership".

Informacje o organizatorach:

Centrum Rozwiązań Menedżerskich SA (CRM) to największa i najstarsza organizacja w Polsce, która specjalizuje się w szkoleniu, certyfikowaniu, wdrażaniu kompleksowych rozwiązań w zakresie:

- zarządzania projektami,
- zarządzania programami,
- zarządzania portfelami,
- zarządzania ryzykiem,
- zarządzania zmianą,
- zarządzania wartością.

CRM w sposób przyjazny i profesjonalny pomaga największym polskim urzędom i przedsiębiorstwom w doskonaleniu zarządzania.

Business Centre Club istnieje od 1991 r. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju organizacją indywidualnych pracodawców. Do BCC należy 2500 członków (osób i firm). Członkowie BCC, reprezentujący blisko 250 miast, skupiają się w 24 lożach regionalnych na terenie całej Polski. Do BCC należą przedstawiciele wszystkich branż, międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci, uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze i znane kancelarie prawne.